



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**Istituto Comprensivo Statale "Francesco Gesuè"**

San Felice a Cancellò (CE)

Sede centrale Via Roma, 423 - Tel. 0823/753241

Codice Mecc. CEIC869005 - Codice Fiscale 93082040614 - Codice Univoco ufficio UF501Z

PEO: [ceic869005@istruzione.it](mailto:ceic869005@istruzione.it) - PEC: [ceic869005@pec.istruzione.it](mailto:ceic869005@pec.istruzione.it)

Sito WEB: [www.icfgesue.edu.it](http://www.icfgesue.edu.it)

Ai docenti  
Al DSGA  
All'albo on line  
Al Sito WEB

## OGGETTO: DETERMINA Avviso interno per la selezione di n. 4 esperti interni/esterni

PR Campania FSE + 2021-2027. Avviso pubblico "Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, dell'educazione affettiva e della gestione delle emozioni" PROGRAMMA REGIONALE Cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo PR Campania FSE+ 2021-2027 a valere sulle risorse del PR - Campania FSE+ 2021/2027 Priorità 2 Obiettivo Specifico ESO 4.6 Azione 2.f.1, per la realizzazione dei seguenti interventi volti al rafforzamento di misure di prevenzione e contrasto della violenza di genere, alle attività di ricerca e alla diffusione della cultura delle pari opportunità. Codice CUP: **J19I25002900002**

### Il Dirigente Scolastico

**VISTO** il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, recante «Nuove disposizioni sull'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato»;

**VISTA** la Legge 15 marzo 1997, n. 59 concernente «Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa»;

**VISTO** il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, «Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15/03/1997»;

**VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

**VISTO** il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante «Codice dei contratti pubblici», come modificato dal D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 (cd. Correttivo) e dal Decreto Sblocca Cantieri, convertito con modificazioni dalla Legge 14 giugno 2019, n. 55;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;

**TENUTO CONTO** delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) approvato dagli OO. CC. competenti;

**VISTO** il Programma Annuale 2026, approvato dal Consiglio di Istituto;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;

**VISTO** il Regolamento (UE) n.1060 del 24.06.2021, del Parlamento e del Consiglio europeo con il quale sono state approvate le disposizioni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1057 del 24 giugno 2021, con il quale il Parlamento Europeo e il Consiglio europeo hanno istituito il Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) e abrogato il regolamento (UE) n. 1296/2013;

**VISTA** la Decisione n. C (2022) 6831 del 20 settembre 2022, con la quale la Commissione europea ha approvato il Programma "PR Campania FSE+ 2021-2027" per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia CCI 2021IT05SFPR003, del valore complessivo di € 1.438.496.089,00 di cui € 1.006.947.262,00 in quota UE;

**VISTA** la Deliberazione n. 494 del 27 settembre 2022, con la quale la Giunta Regionale ha preso atto della succitata Decisione della Commissione Europea di approvazione del Programma CCI2021IT05SFPR003, nell'ambito del quale è stata individuata l'Autorità di Gestione del programma FSE+ 2021-2027;

**VISTA** la Deliberazione n.629 del 29/11/2022, con la quale è stato istituito il Comitato di Sorveglianza del PR Campania FSE + 2021-2027;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n.15 del 13/02/2023 con il quale l'Autorità di Gestione ha preso atto della "Metodologia e criteri di selezione delle operazioni" del PR Campania FSE+ 2021/2027 approvati nella seduta del Comitato di Sorveglianza del 24/01/2023;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta n. 374 del 29/06/2023 con la quale è stato approvato il sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027;

**VISTO** il Decreto del presidente di Giunta n. 85 del 07/08/2023, con il quale sono stati individuati i responsabili di obiettivo specifico del PR Campania FSE+ 2021/2027;

**VISTA** la Legge Regionale n. 34 del 1° dicembre 2017 e successive modifiche e integrazioni, che garantisce alle donne vittime di violenza di genere ed ai loro figli anche minori o diversamente abili l'accoglienza, l'assistenza psico-fisica e il sostegno economico e psicologico per consentire loro di recuperare la propria autonomia e l'indipendenza personale, sociale ed economica tramite percorsi personalizzati di autonomia economica ed abitativa e di autodeterminazione;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 23/06/2025 "PR Campania FSE+ 2021/2027. Programmazione ulteriori interventi volti alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere, alle attività di ricerca e alla diffusione della cultura della pari opportunità, con la quale sono stati programmati complessivi 2.000.000,00 €, a valere su PR – Campania FSE + Priorità 2 Obiettivo Specifico ESO 4.6 Azione 2.f.1 per la realizzazione di iniziative finalizzate alla prevenzione del fenomeno della violenza nonché al rafforzamento degli interventi socio-educativi già in corso di attuazione;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 1186 del 16.07.2025, con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico "Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, dell'educazione affettiva e della gestione delle emozioni";

**VISTO** l'Avviso pubblico ex DD. 1186/2025 per l'acquisizione di progetti di "Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, dell'educazione affettiva e della gestione delle emozioni";

**VISTA** la candidatura n. 400 presentata il 04/09/2025 alla Direzione Generale per le Politiche Sociali Avviso pubblico "Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, dell'educazione affettiva e della gestione delle emozioni";

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 1 del 26.09.2025, con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione, così come previsto all'art. 11 dell'Avviso pubblico suddetto;

**VISTA** la nota prot. n. 711970 del 16/12/2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione, nominata con DD. n. 1/2025, ha trasmesso al Responsabile del Procedimento gli esiti dell'attività di valutazione della suddetta Commissione;

**PRESO ATTO** delle risultanze dei lavori della suddetta commissione;

**VISTO** il D.D. n.1 del 14-01-2026, con il quale è stata approvata la graduatoria dell'educazione affettiva, ove risulta utilmente collocato il progetto: "Educare alle Emozioni, Costruire il Futuro: Percorsi di Consapevolezza e Rispetto per una Scuola Inclusiva" - FSE + 2021-2027." dell'Istituto Comprensivo "F. Gesue" di San Felice a Cancellò (Ce);

**VISTE** le delibere del Collegio dei Docenti N. 14/2025 del 04/09/2025 e del Consiglio di Istituto N. 7/25 del 09/09/2025;

**VISTO** l'accertamento del finanziamento di € 5.175,00 a questa Istituzione scolastica per l'attuazione del Progetto "Educare alle Emozioni, Costruire il Futuro: Percorsi di Consapevolezza e Rispetto per una Scuola Inclusiva" - FSE + 2021-2027. PR Campania FSE + 2021-2027.";

**VISTA** l'assunzione nel Programma Annuale esercizio finanziario 2026 del progetto in parola;

**VISTA** l'individuazione del RUP agli atti con prot. n. 2720 del 21/05/2026;

**CONSIDERATO** che si rende necessario reperire figure professionali specializzate con il profilo di ESPERTO da impegnare nelle attività dei moduli di formazione autorizzate e qui di seguito specificate; tutto ciò visto, ritenuto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto

## DETERMINA

### Art. 1 - Oggetto

Pubblicazione di un avviso interno volto ad individuare n. 4 docenti in organico all'Istituzione scolastica/ovvero ESTERNI all'organico stesso, che fanno riferimento al profilo di ESPERTO, ai quali affidare gli incarichi di docenza, per l'attuazione dei laboratori di seguito descritti previsti per il progetto "Oltre il silenzio", a.s. 2025/2026.

modulo	beneficiari	n. ore
Modulo1: "Emozioni in equilibrio"	Attività laboratoriale finalizzata allo sviluppo dell'autostima, del riconoscimento delle emozioni e delle competenze relazionali attraverso esperienze cooperative e momenti di confronto guidato. Studenti della scuola primaria /secondaria di primo grado	12
Modulo2:" Pari opportunità e rispetto delle differenze"	Percorso educativo dedicato alla promozione dell'inclusione, del rispetto reciproco, della valorizzazione delle differenze e della prevenzione di atteggiamenti discriminatori. Studenti della scuola primaria/secondaria di primo grado;	12
Modulo3:" Parole che costruiscono"	Laboratorio esperienziale sulla comunicazione efficace e responsabile, uso consapevole dei social network, prevenzione dei comportamenti aggressivi online e offline, cittadinanza digitale. Studenti della scuola primaria/secondaria di primo grado;	12
Modulo 4:" Crescere nelle relazioni positive"	Percorso laboratoriale volto a favorire la collaborazione, il rispetto delle regole condivise, la gestione positiva dei conflitti e la costruzione di un clima inclusivo nel gruppo classe. Studenti della scuola primaria/secondaria di primo grado.	12

### Art. 2 - Modalità di espletamento e requisiti di accesso

Il reperimento delle figure di sistema per il ruolo di ESPERTO sarà effettuato mediante la pubblicazione di un avviso rivolto al personale interno/esterno all'istituzione scolastica per la ricerca di n. 4 ESPERTI per lo svolgimento del progetto autorizzato e in possesso di requisiti culturali, professionali e relazionali idonei allo svolgimento dello stesso. Possono presentare candidatura i docenti interni/esterni all'Istituzione scolastica in possesso di adeguate competenze professionali e documentata esperienza in ambito psico-pedagogico, socio-educativo e nelle tematiche oggetto dei moduli.

### Art. 3 – Criteri di selezione

La selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei titoli culturali e professionali posseduti, nonché delle esperienze maturate coerenti con le attività previste dal progetto. Gli esiti di detta procedura comparativa saranno pubblicati all'albo della scuola e sul sito web dell'Istituto.

**Art. 4 – Pubblicazione** Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo on line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'Istituzione scolastica per la massima diffusione.

### Art. 5- Trattamento dati –Privacy

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con strumenti informatici, solo per le finalità di gestione della selezione e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Istituto, nel rispetto delle prescrizioni del D. L.vo 196/2003, come modificato dal Regolamento UE n. 679/2016 "GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati", e del D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101.

### Art. 6 -Responsabile Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016 e dell'art.5 dell'art.3a legge 241/1990, come riportato in premessa, viene individuato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Ruggiero

Gli incarichi saranno conferiti nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento e non discriminazione.

#### **Art. 3 – Art. 3 – Compiti dell'esperto**

Il personale reclutato dovrà:

- partecipare agli incontri propedeutici per la realizzazione delle attività e alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal Dirigente Scolastico;
- progettare in dettaglio il percorso formativo assegnato, in coerenza con le finalità del progetto e con il PTOF d'Istituto;
- rispettare la calendarizzazione stabilita con il Dirigente Scolastico;
- curare la gestione del gruppo classe, favorendo inclusione, partecipazione attiva e rispetto reciproco;
- predisporre la valutazione in ingresso e finale del percorso formativo;
- compilare e aggiornare puntualmente la documentazione prevista (registro presenze, timesheet, relazioni intermedie e finali, monitoraggi, questionari di gradimento);
- consegnare a conclusione dell'incarico le verifiche effettuate, la relazione finale sull'attività e il registro delle attività e delle presenze.

#### **Art. 4 – Presentazione delle candidature**

Gli interessati dovranno presentare:

- domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato al presente avviso;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, con esplicita indicazione dei titoli e delle esperienze valutabili;

- copia di un documento di identità in corso di validità;

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre **il 01/06/2026 ore 13:00** tramite:

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo;
- o invio tramite posta elettronica all'indirizzo della scuola, con oggetto: "Candidatura Esperto – Progetto "Educare alle Emozioni, Costruire il Futuro: Percorsi di Consapevolezza e Rispetto per una Scuola Inclusiva - FSE + 2021-2027".

Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il termine stabilito o incomplete della documentazione richiesta.

#### **Art. 5 – Valutazione delle candidature**

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Dirigente Scolastico, mediante valutazione comparativa dei curricula pervenuti.

La valutazione terrà conto dei seguenti criteri:

- titoli culturali coerenti con l'incarico;
- esperienze professionali attinenti alle tematiche del modulo;
- partecipazione a corsi di formazione specifici;
- esperienze pregresse in progetti finanziati con fondi europei;

Al termine della valutazione sarà redatta graduatoria provvisoria, pubblicata all'Albo on line dell'Istituto.

Avverso la graduatoria sarà possibile presentare reclamo entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.

Trascorso tale termine, la graduatoria diventerà definitiva.

A parità di punteggio è adottato il criterio della minore età.

#### **Art. 6 – Formalizzazione incarico e compensi**

L'incarico sarà formalizzato mediante lettera di incarico sottoscritta dal Dirigente Scolastico. Il compenso orario per l'attività di esperto è di € 462,00 (35,00 € h ) per n. 12 ore di ciascun modulo ed è onnicomprensivo di tutti gli oneri sia a carico del dipendente sia a carico dell'Istituto. Si precisa che il compenso previsto sarà liquidato al termine di tutte le attività progettuali, previa effettiva erogazione dei fondi da parte dell'Amministrazione competente.

#### **Art. 7 – Trattamento dei dati**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura di selezione e all'eventuale conferimento dell'incarico.

I dati potranno essere comunicati agli enti preposti al controllo e alla rendicontazione dei fondi europei, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

#### **Art. 8 – Disposizioni finali**

Le disposizioni contenute nel presente bando hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si applicano le disposizioni previste dal disciplinare nazionale e comunitario relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera.

Costituirà motivo di risoluzione anticipata del contratto il verificarsi anche di una soltanto delle seguenti situazioni:

1. non veridicità delle dichiarazioni fornite ai fini della partecipazione al bando ed alla fase contrattuale;
2. violazione dell'obbligo di riservatezza;
3. frode o grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.

#### **Art. 9 – Pubblicità**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo on line dell'Istituzione scolastica, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, in conformità ai principi di trasparenza e pubblicità previsti dalla normativa vigente, e inviato per conoscenza con circolare interna.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge..

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Maria Ruggiero